

Платформа за развитие на българското колоездене на Данаил Петров Ангелов като кандидат за член на УС на БФК

Административна дейност							
1 Прекъсване на модела "Аз" в работата на УС на БФК							
<p>Считам участието на всеки член на УС на БФК в работата и заседанията на УС на БФК за задължително в морален и оперативен аспект. Когато бе прието моето предложение, УС на БФК да бъде избран от ОС на БФК, а УС на БФК, вярвах, че УС на БФК ще работи заедно, като единен орган, без да се налага една или друга фигура.</p>	Забелязани проблеми			Възможни решения			
	<p>За дейността УС на БФК често се говори в единствено число, което е недопустимо и същевременно обезсърчава останалите членове на УС на БФК</p>	<p>Мястото на провеждането на заседанията на УС на БФК се съсредоточват изцяло в офиса на фирма Веломания, като предложенията и желанията на останалите членове не се вземат под внимание.</p>	<p>Опити за вземане на решения "на тъмно", без участие на УС на БФК, които след това биват поставяни в последния момент и като неизбежни.</p>	<p>Промяна на местоположението на офиса на БФК, на място, което не е свързано с членове на УС на БФК. Възможни решения са Столичен Колондрум или офис в сградата на ММС.</p>	<p>Ротационно провеждане на заседанията на УС на БФК, като локациите да бъдат съобразени с местоживеенето на членовете на УС на БФК. Задължителни заседания "на живо" веднъж на три месеца.</p>	<p>Спазване на Правилника за работата на УС и Устава на БФК - навременно изпращане на материали за заседания и изцяло писмена комуникация с пълна прозрачност в работата на УС на БФК.</p>	
2 Оптимизиране на работата на УС на БФК							
<p>Пред изминалия период УС на БФК работи вяло и неконструктивно. Заседанията често продължаваха между 4 и 6 часа, като причината за това най-често беше късното изпращане на прилежащите материали и прозритчашата от това неподготвеност на членовете на УС и вземането на прибързани решения</p>	Забелязани проблеми			Възможни решения			
	<p>Непрестан хаос по време на провеждане на заседанията на УС на БФК - липсват навременно изпратени предложения, членовете са неподготвени за заседания и т.н., поради което се хвърляше от тема в тема и губим часове.</p>	<p>Често липсваше активност в членовете на УС, а някои влизаха за по една точка, която ги интересуваше или за времето, което могат и после напускаха заседанията</p>	<p>Нулева проследяемост на задачите и отговорниците за тяхното изпълнение. Всеки номинал УС често се превръщаше в бял лист на следващото заседание.</p>	<p>Разпределение по звена на състава на УС на БФК, условно разделени на административно, спортно-техническо и етично-дисциплинарно.</p>	<p>Разделението по звена и предложената от мен промяна в Устава, която отрегулира времето, в което всеки член на УС трябва да присъства на заседанията ще структурира дейността на УС.</p>	<p>Разделението по звена и активната работа на Председателя по координацията на тяхното изпълнение е ключът към правилна структура. Тук следва да се изключи генералния секретар и координацията да се съсредоточи само върху конкретните задачи на членовете на УС. Всички общи за БФК дейности, независимо от това дали в тях има участие даден член на УС са част от дейността на генералния секретар по координиране на изпълнението.</p>	
1 Прекъсване на модела "Аз" в работата на УС на БФК							
<p>Считам участието на всеки член на УС на БФК в работата и заседанията на УС на БФК за задължително в морален и оперативен аспект. Когато бе прието моето предложение, УС на БФК да бъде избран от ОС на БФК, а УС на БФК, вярвах, че УС на БФК ще работи заедно, като единен орган, без да се налага една или друга фигура.</p>	Забелязани проблеми			Възможни решения			
	<p>За дейността УС на БФК често се говори в единствено число, което е недопустимо и същевременно обезсърчава останалите членове на УС на БФК</p>	<p>Мястото на провеждането на заседанията на УС на БФК се съсредоточват изцяло в офиса на фирма Веломания, като предложенията и желанията на останалите членове не се вземат под внимание.</p>	<p>Опити за вземане на решения "на тъмно", без участие на УС на БФК, които след това биват поставяни в последния момент и като неизбежни.</p>	<p>Промяна на местоположението на офиса на БФК, на място, което не е свързано с членове на УС на БФК. Възможни решения са Столичен Колондрум или офис в сградата на ММС.</p>	<p>Ротационно провеждане на заседанията на УС на БФК, като локациите да бъдат съобразени с местоживеенето на членовете на УС на БФК. Задължителни заседания "на живо" веднъж на три месеца.</p>	<p>Спазване на Правилника за работата на УС и Устава на БФК - навременно изпращане на материали за заседания и изцяло писмена комуникация с пълна прозрачност в работата на УС на БФК.</p>	
3 Дигитализиране на дейността							
	Забелязани проблеми			Възможни решения			
	<p>Липсва унифициран модел на комуникация между членовете на УС на БФК. Има колеги, които "натоварват" мейлите си с информация свързана с БФК и същевременно искат да получат сбита информация и то навреме.</p>	<p>Липсват срокове за отговор на поставен въпрос от член на УС на БФК към останалите членове на УС на БФК. Липсват ясни срокове за гласуване, като често членове не гласуват с месеци.</p>	<p>Липсват лични мейли на отделните членове на УС на БФК с разширение уебсайта на БФК, както предложих и както е във всички подобни организации. По този начин се възпира личностната инициатива и представителност при реализиране на дейности свързани с БФК.</p>	<p>Определяне на мейл комуникацията като водеща, създаване на бланки за определяне на проблем, решаване на задачи, определяне на срокове и проследяване на нейното изпълнение.</p>	<p>Определяне на ясни срокове за отговори, гласувания (когато се налага)</p>	<p>Създаване на лични мейли на всички членове и определяне на единно облачно пространство за пренос на данни и комуникация.</p>	
4 Оптимизиране на работата на помощните комисии и работни групи							
	Забелязани проблеми			Възможни решения			

		Комисите и работните групи работят като УС - хаотично и без правилници за работа.	Опити за цензуриране на дейността на отделни комисии - справка - работната средна в Габрово беше определена като опит за преврат в УС на БФК, но всъщност постигна важни цели по обединението на отделните дисциплини и решаването на множество текущи към момента проблеми.	Недостатъчно ясен Устав, който едновременно създава хаос при избора на състава на комисии и работните групи, и не дава яснота в правата и задълженията ѝ.	Създаване на общ правилник за работата на помощните комисии, независимо от целите им.	Определяне на относителна самостоятелност в работата на комисията, което ще даде възможност на заинтересованите да не са пряко зависими от настроенията на УС на БФК, тъй като в крайна сметка последната дума е в УС на БФК.	Предложените промени в Устава до голяма степен ще решат повилите се проблеми, но със сигурност съставът трябва да бъде определен и той да не бъде повече от 7, като за определени нужди, комисията може сама да определи допълнителни членове, които тя да реши кога да добави и кога да изключи. Предложението на Антон Настев за неучастие на членове на УС в подобни комисии е лишено от логика, тъй като в своето естество комисията е помощен орган на УС, което задължава нейната дейност да бъде контролирана по звена.
5 Оптимизиране на работата на щатни служители							
			Забелязани проблеми			Възможни решения	
			Към този момент цялата дейност на БФК е съсредоточена в дейността на щатните служители на БФК. Основно поради хаотичната работа на УС на БФК. Въпреки че към момента работят трима служители, ясно се усеща липсата на място, където клубовете да могат да се срещат с оперативното ръководство на БФК и да решават проблеми. Дори и трима, при липсата на основен технически секретар, който да е на пълен или половин работен ден, но реален, са крайно недостатъчни за огромния обем работа. Като допълнение, на плещите на генералния секретар пада и задачата да координира дейността на УС на БФК, без да има правомощията да контролира изпълнението на поставените задачи и да налага санкции, което не е и неговата задача изначално.			***Наемане на генерален секретар, при ясно представени изисквания и с ясно обявено възнаграждение. Основни изисквания - владее на език, солидни познания в коледенето, компютърни умения, Да координира работата на останалите служители и да бъде връзката с УС на БФК ***Наемане на щатен служител на пълен/ половин работен ден, който да осъществява пряка комуникация с клубовете, институции и граждани, да води офис кореспонденцията, да води архиви и офис документация, да води списък с оперативни задачи, Фокус - административна дейност. *** Наемане на щатен служител по спортно-техническата дейност - изцяло фокусиран в календар, лицензи, национални отбори, логистика при участие в състезания.	
6 Оптимизиране на системата за подаване на заявки за провеждане на състезания							
			Забелязани проблеми			Възможни решения	
			В момента съществува форма за заявка за провеждане на състезания, но поради слабата функционалност на настоящия уебсайт и слабата информираност на клубовете, заявки не са достатъчно, не са навременно, а голяма част от тях се приемат по телефон.			Активна информационна кампания към клубовете, както за начина, така и за срока за подаване на заявки за състезания от ДСК и МСК.	
Маркетинг, ПР и комуникации							
1 Уебсайт							
			Забелязани проблеми			Възможни решения	
			Въпреки многобройните опити и събрани оферти, ние си останаме със същия уебсайт, който бе направен безплатно за нас, в началото, когато нямаше никакви средства. За съжаление, въпреки че практически нужната информация е качена и налична на уебсайта на БФК, той изглежда морално остарял и силно нефункционален с оглед на ограниченията на безплатната версия.			Създаване на нов уебсайт на база на вече разписаните и утвърдени изисквания и нужди. Преразглеждане на получените оферти. В новата функционалност - иновативна система за лицензиране, състезателни профили, клубни профили, рангинги (по години), системи за отчетност на работата на УС, галерии, специални подсайтове (МКОБ, ДЛОШ, Кули организирани от БФК и т.я.)	
2 Лого							
			Забелязани проблеми			Възможни решения	
			Биха проведени няколко конкурса, като в обществеността се нагнетява мнението, че конкурсът бе с преизвестен край - никой не спечели, независимо от критериите и изискванията. По всеобщото мнение, настоящият изглед на логото е остарял за времето, в което живеем. Пропорцията е тежка и трудно да бъде поставена в дизайн заедно с други логотипа, така челото го да не изглежда или много голямо, или много малко. Като допълнение - участниците в конкурса останаха в неведение за резултатите и причините за липсата на избор на лого.			Преразглеждане на всички постъпили до момента предложения и анкета сред клубовете и коледоначната общественост. При нужда - организиране на нов конкурс, но този път в пълна прозрачност и ясни срокове.	
3 Нещатен служител - ПР комуникации							
			Забелязани проблеми			Възможни решения	
			От първия ми ден в УС на БФК се опитвам да отбележа значението на наличието на определен човек, който да се занимава с "лицето" на БФК в общественото, медийното пространство и социалните мрежи. Този човек може да реши проблеми, да отрази качествено едно събитие, да създава съдържание, да го управлява, да прави мониторинги, да създава условия за набиране на спонсори и тяхното правилно и своевременно представяне.			Създаване на конкурс за длъжността - лицето, което ще заеме тази длъжност ще поддържа текущата информация за уебсайта на БФК и социалните мрежи, ще създава съдържание и ще следи неговото разпространение. Тази част от задълженията следва да е на база месечен хонорар. Всички отделни събития и задачи ще бъдат заплащани допълнително.	
Спортно-техническа дейност							
1 Затвърждаване на нарастването на броя на лицензирани състезатели							
			Забелязани проблеми			Възможни решения	
			Въпреки устойчивия ръст на лицензирани състезатели, все още се забелязва недостатъчната информираност на клубове, състезатели и широката общественост.			Активна кампания за информираност по ползите от лицензирането. Набиране на допълнителни стимули за лицензиране.	
2 Провеждане на все повече състезания, включени в МСК							
			Забелязани проблеми			Възможни решения	

		Към момента се изпитва огромна липса на състезания в олимпийската МТБ дисциплина - ХСО	Затвърждаване на нарастващия брой УС състезания в спускането и създаване на условия за провеждане на ХСО състезания от МСК (финансова и логистична помощ) - виж и МТО
3 Провеждане на ДЛОШ във всички МТБ дисциплини			
		Забелязани проблеми	Възможни решения
		Към този момент провеждането на ДЛОШ през 2023, при тези условия е под въпрос - бюджетът е недостатъчен, плащания биват забавени и т.н. и т.н.	Актуализация на бюджета и намиране на ясни мотиви за клубове да организират ДЛОШ - и МТБ дисциплините има огромен труд по подготовка, който остава скрит и ВИНАГИ неплатен.
4 Създаване на ХСО купа България под шапката на БФК и част от бюджета на БФК			
		Забелязани проблеми	Възможни решения
		Липсва интерес в състезателите да участват в поредица от състезания в единствената олимпийска дисциплина, просто защото липсва такава куна, която да направи истинско съревнование в поредица от 3 състезания	За да реализираме целта скоро да имаме състезател в ХСО дисциплината на световно ниво, а защо не и на Олимпиада, всички тези състезатели се нуждаят от състезания, където да се съревновават. Като цяло това би трябвало да е задача на клубовете, но на този етап липсва каквато и да е мотивация в тях, което на няколко пъти бе пробвано да бъде променено, но за съжаление неуспешно. И тъй като БФК има интерес да подпомага спорта за високо майсторство и редно да се даде тласък там, където в момента нуждата е най-осезаема.
5 Създаване на треньорски кадри по програма Солидарност и чрез НСА			
		Забелязани проблеми	Възможни решения
		Към момента очакваме отговор от ММС относно тежестта на треньорските курсове към УС, които по програма Солидарност бяха проведени ниво 1 и 2. За съжаление на последното заседание на УС на БФК се прокрадна идеята, че е по-добре да поръчаме велосипеди по тази програма, вместо да пратим хора, които да минат ниво 3 и да обучават българи на ниво 1 и 2. Същевременно бяха проведени срещи с НСА, но за съжаление на този етап, условията не са атрактивни за потенциалните треньори	Използване на всяка възможност за реализиране на треньорски кадри, независимо от нивото и правоспособността, които дава, както и за практикуването на придобитите знания. Непрестанна комуникация с и разгласа на програмите на НСА. Уточняване на статута на различните дипломи на УС курсове.
6 Реализиране на съдийски курсове и стимули за създаване на национални и международни комисари			
		Забелязани проблеми	Възможни решения
		За съжаление активните съдии намаляват, а не се увеличават. Сумите, които се заплащат са ниски и немотивиращи, Липсват курсове и срещи за повишаване на знанията, както и мотивация за развитието.	Курсове за нови съдии, курсове за осъвършенстване, участие в курсове за международни комисари, допълнителни стимули и ползи, осигуряване съдийски униформи и оборудване и т.н.
7 Реализиране на съдийски курсове и стимули за създаване на национални и международни комисари			
		Забелязани проблеми	Възможни решения
		За съжаление активните съдии намаляват, а не се увеличават. Сумите, които се заплащат са ниски и немотивиращи, Липсват курсове и срещи за повишаване на знанията, както и мотивация за развитието.	Курсове за нови съдии, курсове за осъвършенстване, участие в курсове за международни комисари, допълнителни стимули и ползи, осигуряване съдийски униформи и оборудване и т.н.
8 Обезпечаване на участието на състезатели от всички МТБ дисциплини на международни състезания - СП, СК, ЕП, ЕК			
		Забелязани проблеми	Възможни решения
		Крайно недостатъчен бюджет в последната година. Демотивиращ ефект към всички състезатели, въпреки видните успехи в някои дисциплини.	Определяне на ясни приоритети за развитие, налагане на млади състезатели, устойчивост и постоянство в селекцията и участието, както и тяхното обезпечаване.
9 Утвърждаване на Изабела Янкова като най-голямата звезда на българското колоездене в момента и превръщането и в лице на БФК и България			
		Забелязани проблеми	Възможни решения
		Наличието на Изабела е най-голямата възможност за промотирането на нашия спорт, която ние определено не използваме!	Превръщане на Изабела в лице на нашия спорт
10 Създаване на ХСО състезател с перспектива за участие на Олимпиада			
		Забелязани проблеми	Възможни решения
		Липсва на достатъчно състезания, липсва на достатъчно трасета за тренировка, липсва на лагери и методични занимания, липсва на УС състезания в България, слабо участие в чужбина и т.н.	Изработване на състезателна програма за развитие на Националния отбор във всички възрасти с основна цел в следващата Олимпиада България да разполага с участници в дисциплината ХСО
11 Завишаване ангажиментите на треньора на НО към МТБ дисциплините			
		Забелязани проблеми	Възможни решения
		Липсват редовни лагери, липсват достатъчно участия на НО - по осезаемо обективни причини и липсва на стратегия за развитие на МТБ дисциплината	Редовни лагери и то във всички дисциплини, осигуряване на пълна материална база, подсибяване на механик на хонорар, ясна краткосрочна стратегия за участия в състезания и т.н.
12 Реализиране на пъмп трак събития			
		Забелязани проблеми	Възможни решения
		За съжаление трябва да отбележим, че пъмп-трак съоръженията в България могат да бъдат наречени нови, но пък тенденцията в последно време е обещаваща	Подпомагане организацията на три кръга от състезания, на различни точки в България, които да определят държавните шампиони. Това е огромна възможност да популязираме спорта сред младите и то в градска среда.
13 Провеждане на ежегодни курсове по първа помощ			
		Забелязани проблеми	Възможни решения
			Провеждане на ежегодни курсове по първа помощ за състезатели, съдии и треньори
Материално и техническо обезпечаване			
1 Утвърждаване на постоянни трасета за тренировка и състезания в ХСО дисциплините			
		Забелязани проблеми	Възможни решения

		<p>Към този момент има едно единствено постоянно трасе за ХСО в България - това в Ямбол. Системателни и треньори се нуждаят от специфичен треньор за осъществяване.</p>	<p>Използване на всяка възможност за реализиране на такива трасета. Подпомагане на Велоратгор за официализиране на трасето в Княжево, подпомагане на рекултивирането на писта за ски-бягане Витошко лале, Мотивиране на всички планински курорти да инвестират в подобни трасета като по този начин да предлагат специализирана подготовка за различни спортове, на различна надморска височина.</p>
2 Създаване на трасе/та за олимпийски BMX			
		<p>Забелязани проблеми</p> <p>За съжаление, тази основополагаща дисциплина липсва от календара на спортните събития в България.</p>	<p>Възможни решения</p> <p>Използване на всяка възможност за реализиране на такива трасета. Намиране на терен и участие по Програма 4 на ММС като инициатива на БФК!</p>
3 Осигуряване на пълно МТО за МТБ дисциплини			
		<p>Забелязани проблеми</p> <p>Към този момент НО в МТБ дисциплините разполага единствено със състезателни фланяки - няма достъп до бус, няма друго превозно средство, няма части за велосипед, няма резервни велосипеди, няма гуми, та дори и спици.</p>	<p>Възможни решения</p> <p>Осигуряване на материална база и система за нейното съхранение</p>